



FIFA schakelt bureau oud-FBI-directeur in

GENÈVE • De FIFA heeft in de strijd tegen corruptie aangeklopt bij voormalig FBI-directeur Louis Freeh (foto). De Amerikaan gaat onder andere onderzoek doen naar vermeende omkooppraktijken bij de Caribische voetbalbond. Officials Mohamed bin Hammam en Jack Warner werden wegens die affaire voorlopig geschorst. Freeh was van 1993 tot 2001 de



baas bij het beroemde Amerikaanse onderzoeksbureau. Hij is zich daarna met zijn eigen onderneming vooral gaan richten op financiële misstanden.

Bin Hammam zou de Caribische voetbalbond 40.000 dollar hebben geboden om zijn kandidatuur als FIFA-voorzitter te steunen. Sepp Blatter werd woensdag herkozen. De Zwitser was de enige kandidaat.

Heerenveen slachtoffer assistent Libregts, Jans krijgt nog een kans

De soap rond Ron Jans kreeg gisteren een verrassende ontknoping. Waar de hoofdtrainer van Heerenveen na langdurig beraad toch mag blijven zitten, moet zijn trouwe assistent Raymond Libregts het veld ruimen. „Dat is niet mijn keus,” zegt Jans, die zich wil revan-cheren voor een verloren seizoen.

WIETSE DIJKSTRA

HEERENVEEN • Jans gaat vandaag met een gevoel van opluchting op vakantie. „Het is goed dat er nu duidelijkheid is,” zegt de trainer. „Maar ik vind het wel jammer dat Raymond Libregts wordt geslachtofferd. Loyaliteit staat bij mij hoog in het vaandel. De club heeft het recht om wijzigingen aan te brengen in de staf. Daar kan ik mee leven. Het is alleen niet de schuld van Raymond dat het dit seizoen niet goed gegaan is. En als het volgend jaar beter gaat, komt dat ook niet doordat hij weg is.”

Libregts kwam dit seizoen met Jans, met wie hij zes jaar samenwerkte, mee uit Groningen. Hij wordt in Heerenveen vervangen door Henk Herder, de trainer van de A1. Samen met de oud-spelers Jeffrey Talan en Tieme Klompe moet hij zorgen dat de staf een duidelijker clubprofiel krijgt.

HEERENVEEN-CULTUUR

„We willen meer herkenbaarheid in de technische staf als het gaat om de Heerenveen-cultuur en -historie,” zegt directeur Robert Veenstra. „Libregts voldoet niet aan die eis. We hebben gemerkt dat er met externe trainers en hun eigen assistenten veel van onze cultuur verloren gaat en er eilandjes ontstaan. Dit seizoen zijn vier spelers uit onze opleiding bij het eerste elftal gekomen. Dat is een eerste stap, maar we willen die doorstroming maximaal doorvoeren.”

De maatregel om de staf rond Jans te herschikken neigt naar symboolpolitiek. Na een rampseizoen moest er immers iets gebeuren. Nadat de club vorig seizoen drie trainers versleet, was het

ontslaan van Jans niet de meest wenselijke optie. De trainer krijgt daarom het voordeel van de twijfel, maar moet wel progressie tonen, zo kwam uit de evaluatie naar voren. „Er is een aantal dingen die we graag anders willen hebben,” zegt Veenstra. „Wat? Daar doe ik geen uitspraken over.”

„Dat ze met me doorgaan, is wel een blijk van vertrouwen, al kun je bij de hele rompslomp van de evaluatiegesprekken ook vraagtekens zetten,” zegt Jans. „Ik ben in elk geval niet aan de kant gezet en moet het nu ook laten zien.”

Terugkijkend op een roerig eerste jaar in Friesland, waarin hij met verschillende spelers botste, geeft Jans toe dat er wat hemzelf betreft dingen voor verbetering vatbaar zijn. „Spelers vatten kritiek soms persoonlijk op, terwijl dat niet zo bedoeld is. Op dat gebied kan ook ik de grootste winst boeken.”

Eerder was in Heerenveen reeds de conclusie getrokken dat het antwoord volgend seizoen moet komen van de spelersgroep. „Iedereen heeft het nu over FC Barcelona,” aldus Jans. „Dat team heeft uitzonderlijk goede voetballers, maar is vooral zo goed vanwege het lage ego-gehalte. Daar zal komend seizoen ook bij ons het accent liggen. Op basis van onze individuele kwaliteiten is de twaalfde plaats te laag, maar te vaak waren we met elkaar niet goed bezig.”



8 **Kijk naar buiten en sta open om te blijven leren.** „Kijk of je kunt leren van andere ondernemingen in dezelfde branche, maar wellicht ook van organisaties in andere branches. Steven ten Have zal daar zeker voor open staan. *Benchmarken* is in het bedrijfsleven heel gewoon, maar het beeld is dat het in de voetbalwereld nog altijd maar beperkt gebeurt.”

9 **Een angstcultuur is maar beperkt houdbaar.** „Topsport is geloof in eigen kunnen en zelfvertrouwen. Maar er is ook angst in topsport. Om het beste in mensen boven te halen moet je kunnen balanceren, zowel als toezichthouder, directeur of trainer. Aan de ene kant ben je glashelder in wat je verwacht. Anderzijds stimuleer je mensen om hun talent maximaal te laten zien. In een angstcultuur lukt dat maar een enkeling en zo'n cultuur is ook maar zeer beperkt houdbaar. Je kunt wel denken: het houdt werknemers scherp als ze weten dat alleen winst maken of winnen telt. Maar om te kunnen presteren heb je ook plezier nodig en bevestiging en ondersteuning als het even minder gaat.”

10 **Neem een vrouw op in een mannenbolwerk.**

„Die is een beetje flauw, omdat ik natuurlijk ook heb vernomen dat Marjan Olfers waarschijnlijk zal toetreden tot de rvc. Normaal gesproken te vanzelfsprekend om expliciet te vermelden, maar in dit geval een breuk met oude gewoonten. Je mag verwachten dat de dynamiek toch wat anders is dan in een club met alleen mannen. Maar ik ga ervan uit dat zij vooral om haar kwaliteiten is gekozen.”