

Het containerbegrip sabbatical

Uit: het Financieele dagblad 26 februari 2008

Interview met Gyuri Vergouw, partner van Holland Consulting Group

“(.....)Het woord sabbatical is een containerbegrip geworden’, zegt Gyuri Vergouw van de Holland Consulting Group, die een boek schreef over sabbaticals. ‘Tot en met weekendsabbaticals aan toe, je reinste onzin.’ Bedrijven gaan er in de praktijk te makkelijk mee om, zegt hij. Ze stemmen erin toe terwijl er niets wordt vastgelegd. Dat zorgt bij terugkeer voor problemen, omdat een functie is verdwenen en de werknemer soms op straat staat. (.....)

Uit beeld raken is het grootste risico van een sabbatical, en daarom is het volgens Gyuri Vergouw noodzakelijk dat werkgever en werknemer het erover eens worden hoe de werknemer terugkeert ofwel in welke functie. ‘En de werkgever moet ook goed doorvragen over het waarom. Wat wil de werknemer ermee bereiken, en hoe draagt dat bij aan de onderneming? Het gebeurt nog vaak dat een sabbatical niet meer is dan een verkapte vakantie.’ Dat laatste kan leiden tot scheve verhouding op de werkvloer. ‘Het komt voor dat als iemand terugkomt, geen van zijn collega’s echt oor heeft voor zijn verhalen.’(.....)

Organiseer een borrel, adviseert Vergouw. ‘Dan kunnen de achterblijvers horen wat hun collega heeft gedaan. Dit maakt het terugkomen gemakkelijker. ‘Vergouw verwacht dat de sabbatical een luxe arbeidsvoorwaarde zal blijven omdat deze veel geld kost. Maar een tijdje ertussenuit zal bij een kleine groep wel in trek blijven. ‘Niemand wil mooie dingen in het leven pas uitstellen tot na de pensionering’, zegt hij.