

# **WOONSTICHTING DE KEY**

**VOORZITTER RAAD VAN COMMISSARISSEN**





## ORGANISATIE

### **Woonstichting De Key**

De Key is een wooncorporatie met ruim 37.000 verhuureenheden in Amsterdam, Diemen en Zandvoort. De Key verhuurt sociale en vrije sector huurwoningen, studentenwoningen, panden voor woongroepen, bedrijfsruimtes, garageboxen en parkeergarages. Woonstichting De Key heeft haar oorsprong in 1868.

De Key heeft binnen de permanent veranderende samenleving haar positie voor Amsterdam opnieuw bepaald: bijdragen aan de dynamiek van de stad door binnen en net buiten de Amsterdamse ring A10 mensen de kans te bieden hun eerste stappen te zetten op de woningmarkt. Met deze geactualiseerde koers geeft De Key invulling aan haar visie op de stad Amsterdam en de rol die De Key daar wil spelen. Voor de komende jaren geeft deze koers richting aan het handelen van De Key voor Amsterdam: [Ruimte voor beweging](#). Deze scherpe nieuwe visie en missie wordt uitgewerkt in vernieuwende woonconcepten, op basis van een gedegen financieel beleid en een organisatie die flexibel en daadkrachtig is. Ruimte voor beweging geeft de komende jaren richting aan de keuzes die De Key maakt, fungeert als toetsingskader én als inspiratiebron.

Ook voor Zandvoort heeft De Key haar positie opnieuw bepaald: bijdragen aan een krachtige Zandvoortse gemeenschap met ruimte voor evenwicht; jonge huishoudens woonkansen bieden in Zandvoort en voor ouderen mogelijkheden creëren om zo lang mogelijk zelfstandig te blijven wonen.

Deze koers, [Ruimte voor evenwicht](#), is evenals de koers van De Key in Amsterdam gebaseerd op de basisprincipes van De Key. Geloof in zelfredzaamheid van bewoners en bouwen aan passende dienstverlening zijn uitgangspunten die ook in Zandvoort gelden. Ruimte voor evenwicht geeft De Key richting bij de concrete vraagstukken in de dagelijkse praktijk in Zandvoort, waar (het streven naar) een evenwichtige bevolkingssamenstelling voorop staat bij de volkshuisvestelijke opgave.

De Key hecht aan een goede samenwerkingsrelatie met de huurdersverenigingen van De Key: [huurdersvereniging Arcade](#) en [Huurdersplatform Zandvoort](#) (regionale afdeling van Arcade). De Key voert regelmatig overleg met Arcade over onderwerpen als energie, financiën, bewonersparticipatie, huurbeleid en onderhoudsplanning. Ook zijn de huurdersverenigingen betrokken bij de totstandkoming van de koerswijzigingen.

## DE OPGAVE

De komende jaren gaat voor De Key veel aandacht uit naar de implementatie van de nieuwe bedrijfsstrategie, waarin de huisvesting van de woonstarter voorop staat. Daarnaast vraagt de uitwerking van de gevolgen van de geheel vernieuwde Woningwet veel aandacht van De Key. Op grond daarvan moet De Key een splitsing aanbrengen in daeb<sup>1</sup> en niet-daeb bezit waarbij niet alleen veel operationele, maar ook strategische en tactische en financiële vraagstukken een rol spelen.

Met de gemeente Amsterdam zijn [samenwerkingsafspraken](#) gemaakt. Daarin wordt de lat hoog gelegd. Betaalbaarheid en duurzaamheid hebben alle aandacht. Investeringsambities zijn hoog. Tegelijkertijd werkt De Key de komende jaren nog aan het versterken van de financiële positie. Gestreefd wordt naar een dynamisch evenwicht waarin het aantal onttrekkingen aan de sociale sector door verkoop, liberalisatie of sloop gelijk is aan het aantal toevoegingen door nieuwbouw.

Ook met de gemeenten Zandvoort, Hillegom en Diemen zijn [prestatieafspraken gemaakt](#).

### **Bestuursmodel**

De Key heeft een directeur-bestuurder, die tevens voorzitter is van het directieteam: directeur Wonen, directeur Financiën & Control en directeur Vastgoed. De directie geeft leiding aan de werkorganisatie en legt daarover verantwoording af aan de belanghouders van De Key.

### **Structuur en governance**

Transparant handelen staat bij De Key voorop. De Key hecht aan een professioneel bestuur, een duidelijke gedragscode, een toegankelijke klokkenluidersregeling en goed toezicht vanuit de Raad van Commissarissen. De Woningwet en de Governancecode Woningcorporaties vormen een belangrijke leidraad voor De Key en bieden kaders bij de wijze van toezicht en verantwoording.

### **Raad van commissarissen**

De Raad van Commissarissen (hierna ook: RvC, of Raad) is werkgever van de directeur-bestuurder, houdt intern toezicht op het functioneren en de algemene gang van zaken binnen de organisatie, en vervult daarnaast een adviesfunctie naar de directie. Belangrijkste uitgangspunt bij het vervullen van deze rollen is het bewaken van de balans tussen de volkshuisvestelijke doelen van De Key en de financiële kaders en risico's. Bij het vervullen van zijn taak richt de Raad zich naar het belang van de organisatie en ziet kritisch toe of er

---

<sup>1</sup> Daeb: [Diensten van Algemeen Economisch Belang](#)



optimaal gepresteerd wordt in goede afstemming met de gemeenten, de huurders, en andere belanghouders. De Raad handelt overeenkomstig de geldende wet- en regelgeving, de stichtingsstatuten en het [reglement Raad van Commissarissen](#). De Raad bestaat momenteel uit zes leden. Twee leden zijn benoemd op voordracht van huurdersvereniging Arcade. Een commissaris wordt in principe aangesteld voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met nog eenmaal vier jaar. De Raad heeft drie commissies ingesteld: de Remuneratiecommissie, de Commissie Vastgoed & Wonen, en de Auditcommissie. Deze commissies hebben hun eigen reglement en vergaderstructuren.

### **Tijdsbeslag**

De Raad van Commissarissen komt doorgaans 6 maal per jaar in vergadering bijeen en zoveel meer als de toezichhoudende en adviserende taak noodzakelijk maakt. Daarnaast vindt op reguliere basis (1 à 2 maal per jaar) overleg plaats tussen een vertegenwoordiging uit de RvC met huurdersorganisatie Arcade en met de Ondernemingsraad. Ook dient ruimte te bestaan om informeel te kunnen klankborden. Ten slotte brengt deelname aan commissies binnen de RvC extra tijdsbeslag met zich mee, evenals het volgen van opleidingen in het kader van permanente educatie.

### **Vacature**

Eind 2017 bereikt de voorzitter van de Raad van Commissarissen de maximale benoemingstermijn. Hierdoor ontstaat een vacature.

## **POSITIEBESCHRIJVING**

Functietitel : Voorzitter Raad van Commissarissen  
Locatie : Amsterdam

De Raad van Commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken binnen de stichting en de door haar in stand gehouden onderneming. De Raad staat het bestuur met raad terzijde. In de statuten en het document [Profielchets RvC 2016](#) zijn de belangrijkste taken en bevoegdheden van de Raad van Commissarissen vastgelegd.

De leden van de Raad van Commissarissen dienen aan een aantal algemene functie-eisen te voldoen. Daarnaast zijn in de Raad diverse deskundigheden aanwezig om het brede spectrum van de woningcorporatie te kunnen overzien. Het functioneren van de Raad is gediend bij een goede teamsamenstelling; de individuele leden dienen elkaar qua competenties aan te vullen en dienen in goede harmonie met elkaar te kunnen samenwerken. De Key streeft voorts diversiteit in de Raad na wat betreft etnische achtergrond.

De volgende aspecten van professioneel toezicht worden benadrukt:

- Doelstelling: commissarissen zijn verbonden met de doelstellingen van De Key;
- Beoordeling: de RvC dient een beoordeling te geven van de kwaliteit van de organisatie op basis van een beoordeling van het beleid en dus van de besluiten van het bestuur;
- Kritische distantie: toezicht houden is wezenlijk iets anders dan besturen. Toezicht impliceert beperking;
- Actief toezicht: de RvC staat naast de informatie van de bestuurder open voor signalen van bijvoorbeeld OR, accountant, huurdersorganisatie, externe partijen, etc.;
- Onafhankelijkheid: een functioneel kritische houding moet altijd mogelijk zijn;
- Advies: binnen het kader van anticiperend toezicht geeft de RvC zowel gevraagd als ongevraagd advies.

De Voorzitter van de Raad van Commissarissen maakt collegiaal deel uit van de Raad en heeft de volgende specifieke taken. De voorzitter:

- draagt zorg voor het goed functioneren van de Raad.
- bevordert optimale participatie van de leden van de Raad.
- draagt zorg voor een effectieve en transparante communicatie van de Raad met bestuur en directie, de accountant en de eventueel overige door de RvC aangestelde adviseurs.
- ziet er in het bijzonder op toe dat de RvC tijdig, juist en volledig wordt geïnformeerd door het bestuur, opdat de Raad zijn toezichthoudende taak optimaal kan vervullen.
- heeft een aantal specifieke taken met betrekking tot de bespreking van de onderwerpen aangaande benoemen en herbenoemen, tegenstrijdige belangen, vergaderaanwezigheid en tussentijds aftreden van leden van de RvC.
- draagt zorg voor de evaluatie van het eigen functioneren van de RvC en de relatie tot het bestuur.
- is verantwoordelijk voor de regie van de vergaderingen en de agenda.
- is in beginsel permanent aanspreekbaar voor de overige leden en het bestuur.

## KANDIDAATPROFIEL

In het gewenste profiel van de Voorzitter beschikt deze over:

- ervaring met dan wel zicht op managementvraagstukken bij maatschappelijke organisaties met een grootte en complexiteit die vergelijkbaar is met De Key.
- aantoonbare kennis van en affiniteit met de missie van de volkshuisvesting in een grootstedelijke context.
- brede maatschappelijke belangstelling en betrokkenheid, in het bijzonder affiniteit met de vraagstukken van de grote stad en de leefbaarheid van wijken en buurten.
- affiniteit met huurders(belangen).
- feeling met de eigenheid van De Key en de gemaakte strategische keuzes.
- binding met de stad Amsterdam.
- bekend met politieke en maatschappelijke verhoudingen in een grootstedelijke omgeving.
- ervaring met en visie op governance vraagstukken.
- algemene juridische expertise.
- ervaring als voorzitter Raad van Commissarissen of Raad van Toezicht van een organisatie in het publieke domein.

Daarnaast dient de Voorzitter iemand te zijn die met 'hart voor de zaak' leiding geeft aan de Raad van Commissarissen. Hij/zij dient daarom te beschikken over:

- een generalistische basishouding: verschillende deelaspecten kunnen verbinden tot hoofdlijnen van advisering en toezicht.
- een afstandelijke opstelling ten opzichte van de dagelijkse gang van zaken.
- het vermogen om collegiale besluitvorming te organiseren.
- samenwerkingsgerichtheid, kritisch vermogen, en onafhankelijke oordeelsvorming.
- eigentijdse leiderschapskwaliteiten ('gezag' in plaats van 'groot ego').
- luisterend vermogen, adviesvaardigheden.
- het vermogen een balans te vinden tussen de toezichthoudende rol en het vervullen van een klankbordfunctie voor de bestuurder.
- goede communicatieve vaardigheden en het vermogen de organisatie extern te vertegenwoordigen.
- vermogen tot zelfreflectie.
- een actieve levenshouding, inclusief actueel inzicht in vraagstukken die voor De Key relevant zijn.

De [competenties](#) die zijn vastgelegd in het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting (BTIV) zijn van toepassing. Zie daarnaast ook de bepalingen in de [Governancecode](#), de wet Bestuur en Toezicht en overige relevante passages in de nieuwe Woningwet (w.o. [art. 30 lid 6 woningwet](#) : overzicht met onverenigbaarheden).



## SOLLICITATIE- EN SELECTIEPROCEDURE

Belangstelling voor de vacature kunt u tot 28 mei 2017 kenbaar maken, per email: [werving.klop@hcg.net](mailto:werving.klop@hcg.net)

De Key wordt in deze procedure begeleid door Threes Klop, Holland Consulting Group. Voor nadere informatie kunt u haar telefonisch bereiken via kantoor: 020 – 5733410 of mobiel: 06-51986009.

- een eerste gesprek vindt plaats bij Holland Consulting Group
- schriftelijke (cv) presentatie van kandidaten aan de selectiecommissie vindt plaats op vrijdag 23 juni 2017
- interne gespreksronde bij De Key vindt plaats op maandag 26 juni (15.00 – 20.00 uur) en/of dinsdag 27 juni (17.00 – 20.30 uur) bestaande uit een gesprek met leden van de selectiecommissie
- een vervolgesprek met de selectiecommissie en/of andere leden van de Raad van Commissarissen vindt plaats op maandag 3 juli (14.00 – 20.00 uur)
- gesprek met de directeur-bestuurder
- referentiecheck
- voorgenomen besluit Raad van Commissarissen over benoeming
- voorgenomen besluit wordt ter advisering voorgelegd aan de OR
- [toetsing door Autoriteit Woningcorporaties](#) (Aw).
- besluit tot benoeming per 1 januari 2018 vindt plaats op 18 december 2017 of eerder indien de toetsing door de Aw snel is afgerond.

Een commissaris wordt in principe aangesteld voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met nog eenmaal vier jaar. Voor wat betreft de honorering van de leden volgt de Raad van Commissarissen de door de VTW vastgestelde beroepsregel Bezoldiging Commissarissen en bedraagt momenteel € 16.320 per jaar.