

HABEKO WONEN

lid raad van commissarissen

profiel

MAATSCHAPPELIJK ONDERNEMERSCHAP / HRM



HaBeKowonen
WE KENNEN ELKAAR

Juni 2019

De organisatie

Habeko wonen

Habeko wonen is dé woningcorporatie voor Hazerswoude-Dorp, Hazerswoude-Rijndijk, Benthuizen en Koudekerk aan den Rijn in de gemeente Alphen aan den Rijn. De ruim 1900 woningen van Habeko wonen bestaan voornamelijk uit eengezinswoningen; als gevolg van de vergrijzing neemt het aantal (senioren) appartementen toe. Het aantal vrije sector woningen is beperkt. Habeko wonen kent een verenigingsstructuur en is sterk verbonden met de dorpen waarin zij actief is. Zie voor extra informatie het ondernemingsplan.

Met 16 medewerkers werkt Habeko wonen aan de doelstellingen: betaalbaar en fijn wonen in vitale woonkernen. Habeko wonen hecht aan kwaliteit. De woningen zijn goed onderhouden. Als de woningen niet meer voldoen aan de wensen en eisen van deze tijd, kiest Habeko wonen voor sloop en nieuwbouw. De onderlinge samenwerking is hecht. De medewerkers weten waar zij voor staan en reageren adequaat op vragen. Zij zijn altijd duidelijk in hun contacten met de huurders. Afspraken zijn helder evenals de wijze van werken. Dat zorgt voor een gezonde en betrouwbare relatie. Habeko wonen vindt persoonlijk contact belangrijk en hecht aan het kennen van alle betrokkenen, zowel de huurders, leden als de belanghouders. De dienstverlening van Habeko wonen is gebaseerd op de kernwaarden: betrokken, betrouwbaar en flexibel.

De organisatie wordt bestuurd door de directeur-bestuurder. De raad van commissarissen (hierna ook: de raad) houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de gang van zaken bij Habeko wonen. De raad vervult daarnaast de rol van werkgever en klankbord voor het bestuur. Habeko wonen is een maatschappelijke onderneming, waarbij sprake is van een duidelijke volkshuisvestelijke taak. Voor bestuur en raad van commissarissen staat het behalen van maatschappelijke resultaten voorop. Dat vraagt om een integrale en open cultuur waarbinnen ruimte is voor reflectie en tegenspraak. Habeko wonen heeft haar visie op toezicht neergelegd in een notitie in lijn met het nieuwe wettelijk kader voor het externe en interne toezicht op woningcorporaties.

De raad van commissarissen houdt toezicht op de corporatie vanuit passie voor de volkshuisvesting en voor de (toekomstige) huurders van Habeko wonen. In de toezichtvisie van Habeko wonen heeft de raad van commissarissen als belangrijkste taak om de organisatie te helpen om haar functioneren in de volle breedte en continue te verbeteren. Toezicht waarbij de interne dialoog en externe openheid de belangrijkste instrumenten zijn.

De raad van commissarissen telt vijf leden, van wie twee op voordracht van de huurdersorganisatie SBHw. De raad kent twee commissies met een vertegenwoordiging uit de raad: de selectie- en remuneratiecommissie en de auditcommissie.

Tijdsbeslag

De raad van commissarissen vergadert ongeveer zes maal per jaar (onder normale omstandigheden). Daarnaast vindt op reguliere basis (1 à 2 maal per jaar) overleg plaats met de huurdersorganisatie en de Ondernemingsraad. Voorts brengt deelname aan commissies extra tijdsbeslag met zich mee, evenals deelname aan stakeholdersbijeenkomsten en programma's in het kader van permanente educatie.

Vacatures

In de raad van commissarissen ontstaat per januari 2020 een vacature wegens het verstrijken van de maximale benoemingstermijn van een van de leden.

Samenstelling raad

De raad van commissarissen streeft in haar samenstelling naar diversiteit in deskundigheid en ervaring, en naar complementariteit. De kennisvelden die zij binnen de raad noodzakelijk acht zijn:

1. Bestuur (governance) in het bijzonder maatschappelijke ondernemingen zonder winstoogmerk
2. Financiën, bedrijfsvoering en management
3. Huurdervraagstukken en samenlevingsontwikkeling
4. Maatschappelijk ondernemerschap in zorg, welzijn, onderwijs
5. Vastgoedontwikkeling en beheer
6. Volkshuisvesting, wonen en buurten, ruimtelijke ordening
7. Wet- en regelgeving, juridische zaken
8. Ondernemingskennis, bedrijfseconomie, arbeidsverhoudingen
9. Organisatieontwikkeling, informatietechnologie, marketing en communicatie

Van elk lid van de raad van commissarissen wordt verwacht dat hij of zij:

- affiniteit heeft met de maatschappelijke doelstelling van de corporatie
- het vermogen heeft om strategische doelstellingen te beoordelen en in hun samenhang te bezien
- beschikt over een brede maatschappelijke belangstelling en ervaring
- inzicht heeft in bestuurlijke processen
- het vermogen heeft een balans te vinden tussen zijn/haar toezichthoudende rol en het vervullen van een klankbordfunctie voor het bestuur
- het vermogen heeft binnen de raad in teamverband te werken
- het vermogen heeft onafhankelijk en kritisch te opereren
- een relevant netwerk heeft (in het werkgebied van Habeko wonen)
- beschikt over HBO- of academisch werk- en denkniveau

- scherp, analytisch en integer is
- binding heeft met en/of kennis van de regio
- kritisch is met betrekking tot het eigen functioneren
- aanspreekbaar is voor stakeholders als het gaat om het afleggen van verantwoording over het gehouden toezicht en het functioneren van de raad.

De competenties waaraan voldaan dient te zijn voor lidmaatschap van de raad van commissarissen zijn vastgelegd in het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015. *artikel 19*.

Zie daarnaast ook de bepalingen in de governancecode voor woningcorporaties en overige relevante passages in de nieuwe Woningwet (w.o. art. 30 lid 6 woningwet).

Kandidaatprofiel

Commissaris met profiel maatschappelijk ondernemerschap en HRM:

Voor wat betreft deze vacature beschikken kandidaten idealiter over:

- (actuele) leidinggevende ervaring (als eindverantwoordelijke) in een maatschappelijke organisatie
- ervaring met en visie op ontwikkelingen op het gebied van welzijn en (wonen met) zorg, demografische, sociaal-maatschappelijke ontwikkelingen en ontwikkelingen in wijken en buurten
- ervaring met en visie op Human resources, talentmanagement en organisatieverandering
- ervaring op het gebied van bewonersbetrokkenheid en sociale innovatie
- bij voorkeur bekend met de lokale / regionale politieke en maatschappelijke verhoudingen
- bij voorkeur ervaring als toezichthouder.

Sollicitatieprocedure

Habeko wonen wordt in deze procedure begeleid door Threes Klop, Holland Consulting Group. Voor nadere informatie kunt u haar telefonisch bereiken via kantoor: 020-5733406 of mobiel: 06-51986009.

Belangstelling voor deze vacature kunt u tot 21 juli 2019 kenbaar maken door toezending van uw cv en motivatiebrief - per email: werving.klop@hcg.net

Selectieprocedure

- Na briefselectie vindt een (voorselectie)gesprek met kandidaten plaats door Holland Consulting Group.
- CV-bespreking vindt plaats op 15 of 16 augustus 2019.
- Gespreksronde met kandidaten bij Habeko wonen vindt plaats op maandag 19 augustus 2019 (van 10.00 – 16.00 uur), bestaande uit een gesprek met leden van de raad van commissarissen en de directeur-bestuurder als adviseur (in aanwezigheid van Holland Consulting Group).
- De eindkandidaat voert zo mogelijk in de week van 2 september 2019 een gesprek met een afvaardiging uit de OR en huurdersorganisatie SBHw.
- Voorgenomen besluit raad van commissarissen over benoeming.
- Aanvraag toetsing door Autoriteit Woningcorporaties (Aw). Zie ter informatie de handreiking van Aedes/VTW.
- Toetsing door Autoriteit Woningcorporaties.
- Besluit tot benoeming vindt plaats wanneer de toetsing door de Aw positief is afgerond.

Een commissaris wordt in principe aangesteld voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot herbenoeming voor de duur van nog eenmaal (maximaal) vier jaar. Met het oog op gewenste continuïteit in de raad zal de herbenoemingstermijnen het nieuw te benoemen lid mogelijk worden begrensd tot 2 of 3 jaar. De honorering is in overeenstemming met de door de VTW vastgestelde beroepsregel Bezoldiging Commissarissen.