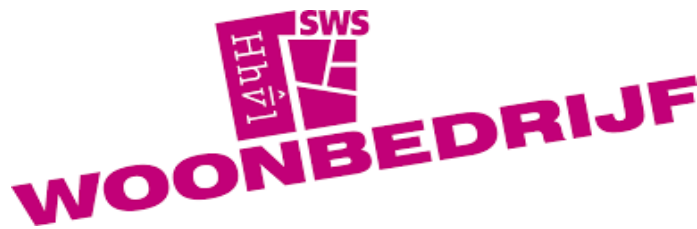


PROFIEL-INFORMATIE

**Lid Raad van Commissarissen**

**Profiel financiën en digitalisering**



Augustus 2019

## De organisatie

### Woonbedrijf

Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl (Woonbedrijf) is een toekomstgerichte, ambitieuze woningcorporatie, met ca 33.000 woningen actief in het werkgebied Metropoolregio Eindhoven. Kern van het werkgebied vormen de gemeenten Eindhoven, Veldhoven, Geldrop-Mierlo en Helmond.

Woonbedrijf heeft de volgende missie:

“Woonbedrijf werkt aan fijn en ongestoord wonen voor onze bewoners. Wat fijn wonen is, is voor iedereen verschillend.

De beleving van onze bewoners is sturend in de uitvoering van ons werk. Onze grootste maatschappelijke prestatie ligt in het beschikbaar hebben en houden van een grote voorraad betaalbare huurwoningen. Wij vinden dat iedereen goed moet kunnen wonen, in een woning met kwaliteit, in een leefbare buurt. En dat daarbij niemand mag worden uitgesloten. Met ons werk willen we een bijdrage leveren aan een betere wereld.

We willen werken aan een maatschappij die is gebaseerd op rechtvaardigheid en waarin duurzame keuzes worden gemaakt. We wachten niet af, maar leveren vanuit onze eigen kwaliteit en verantwoordelijkheid een bijdrage aan het realiseren van die betere wereld. Deze bijdrage zit in kleine dingen, dichtbij onszelf, in ons werk. Het begint met betaalbaar wonen voor mensen die zich bij ons thuis voelen.”

Woonbedrijf wil als woningcorporatie werken vanuit de volgende identiteit: een ‘stadse’ corporatie gespecialiseerd in het werken aan complexe en dynamische woonvraagstukken in de buurt en de stad. Een corporatie die dichtbij de bewoner werkt, die steeds kijkt welk effect het werk van de corporatie heeft op de bewoners in hun woning. En een corporatie die als rentmeester zorgvuldig omgaat met de beschikbare middelen en bij haar afwegingen de belangen van haar samenwerkingspartners meeneemt.

Om goed te kunnen inspelen op de sterk veranderende omgeving, trends en ontwikkelingen, verandert Woonbedrijf mee. Door een heldere positionering en het maken van strategische keuzes. Een duidelijke strategie, een duidelijke koers en duidelijke doelen voor de komende vier jaar. Woonbedrijf heeft de geactualiseerde ambities verwoord in haar nieuwe ondernemingsplan voor de jaren 2019 – 2022: ‘Fijn en ongestoord wonen voor onze bewoners in een duurzame woning voor een eerlijke prijs’. De drie resultaatgebieden van die ambities worden in het komende jaar omgezet in concreet beleid. Daarbij heeft Woonbedrijf - met de sport als referentie - niet alleen de hoogte van de meetlat voor ogen, maar ook de prioritering van de resultaatgebieden: Olympisch goud voor ‘fijn en ongestoord wonen’, een Olympische podiumplek voor ‘beschikbaarheid van betaalbare huurwoningen’ en Olympische kwalificatie voor ‘duurzaamheid’.

Woonbedrijf staat aan de vooravond van de implementatie van het nieuwe ondernemingsplan. De duidelijke keuzes die zijn gemaakt, vragen om een transformatie van de organisatie naar een slankere en efficiënte organisatie die klaar is voor de toekomst.

Woonbedrijf hecht grote waarde aan een sterke samenwerking met bewoners, gemeenten en andere partners in de keten. Daardoor is de corporatie in staat invulling te geven aan een brede taakopvatting en kan zij blijven werken aan leefbare buurten en een 'inclusieve samenleving'.

Met de bewoners onderhoudt Woonbedrijf intensief contact. Op concernniveau zijn deze georganiseerd in een sterke en professionele huurdersorganisatie: Huurdersvertegenwoordiging Woonbedrijf (Stichting HVW). Daarnaast wordt op wooncomplex-niveau met bewonerscommissies en individuele bewoners samengewerkt.

Woonbedrijf is een financieel (zeer) gezonde woningcorporatie, die zijn prominente positie, rol en zichtbaarheid in Eindhoven en omliggende gemeenten zorgvuldig en verantwoordelijk invulling wil blijven geven, met oog voor de belangen van het brede spectrum van wonen, zorg en welzijn.

Circa 400 vaste medewerkers en 30 inleenkrachten werken samen aan de realisatie van de doelstellingen van Woonbedrijf, vanuit één locatie in Eindhoven. De organisatie wordt geleid door een directieteam bestaande uit een algemeen directeur / bestuurder en twee directeuren.

### **Raad van commissarissen (rvc)**

De Raad van Commissarissen (hierna: rvc) van Woonbedrijf houdt toezicht op het beleid van het bestuur van de stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl. Daartoe behoort het houden van toezicht op de werking en integriteit van de interne controle- en risicobeheersings-systemen en -procedures, ingesteld door het bestuur. Bovendien ziet de rvc toe op de algemene gang van zaken in de stichting en op de met haar verbonden ondernemingen. Daarnaast is de rvc werkgever van het bestuur en staat zij die, gevraagd en ongevraagd, met raad terzijde. De rvc hecht aan transparant (ondernemings-)bestuur, waarin de belangen van alle belanghebbenden worden meegewogen. De rvc onderschrijft daarmee de Governancecode Woningcorporaties.

De rvc telt momenteel zeven leden, van wie drie op voordracht van Stichting HVW. De rvc heeft drie commissies: auditcommissie, remuneratiecommissie en investeringscommissie.

De samenstelling van de rvc sluit aan bij de visie en strategische doelstellingen van Woonbedrijf.

### **Tijdsbeslag**

De rvc vergadert vijfmaal per jaar en zoveel meer als de toezichthoudende en adviserende taak vergt. Daarnaast vindt op reguliere basis overleg plaats tussen een vertegenwoordiging uit de rvc met HVW en met de Ondernemingsraad. Ook dient ruimte te bestaan om informeel te kunnen klankborden. Ten slotte brengt deelname aan commissies binnen de rvc extra tijdsbeslag met zich mee, evenals het volgen van opleidingen in het kader van permanente educatie. Het tijdsbeslag bedraagt gemiddeld ongeveer 120 uur per jaar.

### **Vacature**

Per 9 februari 2020 zal een vacature in de rvc ontstaan wegens het verstrijken van de tweede benoemingstermijn van één van de leden. De rvc streeft naar tijdige invulling van deze vacature. De werving start op zaterdag 24 augustus.

Het te werven lid rvc zal deel uitmaken van de auditcommissie. Gezien de al aanwezige samenstelling, kennis, deskundigheid en achtergrond bij de zittende leden zoekt de rvc een lid met stevige financiële achtergrond en actuele kennis en ervaring met digitalisering.

Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de rvc zich naar het belang van Woonbedrijf en de met haar verbonden instellingen. De rvc richt zich onder meer op:

- het houden van toezicht op het realiseren van de statutaire doelstellingen van Woonbedrijf;
- het terzijde staan van het bestuur met gevraagde en ongevraagde raad;
- het vervullen van het werkgeverschap ten opzichte van het bestuur;
- het in samenwerking met het bestuur handhaven van de governance structuur van de stichting;
- het bevorderen van een open relatie met de stakeholders (ambassadeursfunctie).

## Kandidaatprofiel

Voor wat betreft deze vacature dienen kandidaten specifiek te beschikken over:

- (actuele) leidinggevende ervaring opgedaan als eindverantwoordelijke in een grote (maatschappelijke) organisatie op de financiële functie;
- gedegen financiële kennis van vastgoedontwikkelingsopgaven, duurzaamheidsvraagstukken en de daaraan verbonden risico's;
- een voltooide bedrijfseconomische opleiding (mogelijk aangevuld met RC of RA);
- (ervaring met en) interesse in grootschalig dataverkeer, digitalisering en technologische ontwikkelingen, in relatie tot dienstverlening (aan klanten, bewoners en huurders);
- kennis van investeringsbeslissingen en risicomangement;
- kennis van en visie op de financiële continuïteit van een maatschappelijke onderneming en op maatschappelijk rendement;
- affiniteit met de volkshuisvesting en het maatschappelijke krachtenveld waarbinnen een woningcorporatie opereert;
- inlevingsvermogen in huurdersaangelegenheden en belangstelling voor mensen;
- een helicopterview op financiën, overzicht en rust;
- ervaring als interne toezichthouder bij een complexe organisatie (in het publieke domein) en als lid van een auditcommissie.

## Sollicitatieprocedure

Woonbedrijf wordt in deze procedure begeleid door Threes Klop, Holland Consulting Group. Voor nadere informatie kunt u haar telefonisch bereiken via kantoor: 020 - 5733410 of mobiel: 06 - 51986009.

Belangstelling voor deze vacature kunt u tot 8 september 2019 kenbaar maken door toezending van uw cv en motivatiebrief - per e-mail: [werving.klop@hcg.net](mailto:werving.klop@hcg.net)

## Selectieprocedure

- na briefselectie vindt een (voorselectie)gesprek met kandidaten plaats door Holland Consulting Group;
- cv-presentatie en -bespreking is op 3 oktober 2019;
- gespreksronde 1 bij Woonbedrijf vindt plaats op dinsdag 8 oktober (13.00 – 18.00 uur), bestaande uit een gesprek met de w&s-commissie uit de rvc, in aanwezigheid van HCG;
- complementariteits-check aan de hand van de uitkomst Profile Dynamics vragenlijst;
- gespreksronde 2 bij Woonbedrijf vindt plaats op donderdag 24 oktober (16.00 – 20.00 uur), bestaande uit een gesprek de w&s-commissie en de bestuurder als adviseur, in aanwezigheid van HCG;
- een eventueel verdiepingsgesprek met de voltallige rvc vindt plaats in week 44;
- gesprek beoogde eindkandidaat met de rvc, de bestuurder, en de OR vindt plaats op 14 november 2019;
- voorgenomen besluit rvc tot benoeming wordt ter advisering voorgelegd aan OR;
- referentiecheck en eventueel integriteitsonderzoek;
- informeren van de Stichting HVW;
- aanvraag toetsing bij de Autoriteit Woningcorporaties (Aw);
- toetsing door Aw;
- besluit tot benoeming vindt plaats wanneer de toetsing door de Aw is afgerond.

Een commissaris wordt in principe aangesteld voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot verlenging met nog eenmaal vier jaar. Voor wat betreft de honorering van de leden volgt de rvc de door de VTW vastgestelde beroepsregel Bezoldiging Commissarissen.