



*Profiel informatie*

**Twee leden Raad van Toezicht**

## Organisatie

### **Nova College**

Nova College is een MBO-instelling, die actief is in de regio IJmond, de gemeenten Haarlem, Haarlemmermeer en Amstelveen en de Duin- en Bollenstreek. Het verzorgingsgebied van Nova College grenst aan dat van ROC van Amsterdam, Horizon College, Regio College en mbo Rijnland. Nova College verzorgt met ongeveer 1.200 medewerkers dagelijks onderwijs aan ruim 12.500 studenten vanaf 16 jaar. Nova College biedt ruim 130 beroepsopleidingen verdeeld over de richtingen Autotechniek, Bouw en Infra, CIOS, Dans en Theater, Entree, Handel en Commercie, Horeca en Facility, ICT, Lab, Logistiek, Scheepvaart, Marketing en Media, My Tec, Orde en Veiligheid, Recreatie, Techniek, Uiterlijke Verzorging, Welzijn, Zakelijk en Zorg. Daarnaast heeft Nova College opleidingen en cursussen voor volwassenen. Dit aanbod loopt uiteen van basiseducatie en Nederlands voor anderstaligen tot en met vmbo-t, havo en vwo in het VAVO.

De belofte van Nova College is: 'bij Nova groei je als mens'. Dit geldt voor studenten en medewerkers. Nova College ziet het als zijn missie om de studenten méér te leren dan een vak. De bedoeling is dat deze studenten vol vertrouwen en op eigen kracht een passende vervolgopleiding kiezen of vorderingen maken in hun loopbaan. Nova College wil studenten helpen te ontdekken wie ze zijn, wat hun kracht is en welke talenten ze hebben, zodat ze groeien als mens. Bij de uitvoering van de missie laat Nova College zich leiden door de identiteit van zijn organisatie: Nova College biedt een plek waar iedereen zich thuis voelt, waar het veilig is, waar je aandacht krijgt en waar duidelijke regels gelden. Deze kernwaarden vormen het kompas. Nova College hecht voorts aan betrokkenheid, bij zijn studenten en medewerkers en bij de bedrijven en instellingen waarmee wordt samengewerkt.

Nova College heeft de ambitie een van de beste te zijn in zijn categorie. In de afgelopen jaren heeft Nova College daartoe een goede uitgangspositie bereikt; kwalitatief, inhoudelijk en financieel. Nova College zet met het Strategisch Beleidsplan 2019 – 2022 verder in op deze koers, met een focus op studenttevredenheid, werkzekerheid en basiskwaliteit. Daarnaast zijn in dit plan twee nieuwe speerpunten gedefinieerd: Nova College wil haar bijdrage vergroten aan een 'leven lang ontwikkelen' en de organisatie wendbaarder maken.

Rondom Nova College ontwikkelt zich de Metropoolregio Amsterdam, een afgebakend en volgebouwd netwerk van steden. De uitdaging ligt in het volgen van, en anticiperen op, de economische ontwikkelingen in de regio en het bijdragen aan de vraag naar goedopgeleide vakmensen.

In juridisch opzicht is Nova College een stichting met de statutaire naam: Stichting voor Educatie en Beroepsonderwijs, gevestigd in Haarlem. Het bestuur van de stichting wordt gevormd door het College van Bestuur dat ook het bestuur vormt van de Stichting Nova Contract. Onder deze stichting heeft Nova College al zijn private activiteiten ondergebracht, zoals de maritieme bedrijfsopleidingen.

Het onderwijs is georganiseerd over zeventien vestigingen en dependances, verdeeld over zeven clusters die elk worden aangestuurd door een vestigingsdirecteur. Elke vestigingsdirecteur heeft de verantwoordelijkheid voor een of meer vestigingen en een domein. De Nova-brede ondersteuning is georganiseerd over vijf stafafdelingen, die elk onder leiding van een manager staan.

Nova College hecht veel waarde aan de samenwerking met de Studentenraad en de Ondernemingsraad. Deze samenwerking laat zich kenmerken als betrokken en constructief, met onderwijskwaliteit als vast uitgangspunt.

De Raad van Toezicht is samen met het College van Bestuur verantwoordelijk voor de naleving van de governance-code Goed Bestuur in de mbo-sector. Het (tweehoofdige) College van Bestuur vormt het bevoegd gezag en is verantwoordelijk voor strategie, beleid en uitvoering. De Raad van Toezicht houdt overeenkomstig de statuten en reglementen toezicht en controle op het bestuur, toetst de besluitvorming, vervult het werkgeverschap van het bestuur, en adviseert het bestuur gevraagd en ongevraagd. De Raad van Toezicht heeft zijn visie op toezicht en zijn werkwijze vastgelegd in de toezichtsvisie Raad van Toezicht Nova College en het toezichtskader Raad van Toezicht Nova College.

De Raad van Toezicht bestaat uit zes personen, die gevarieerde vakkennis en ervaring inbrengen. Eén van de leden wordt op voordracht van de ondernemingsraad benoemd.

De Raad van Toezicht heeft vanuit zijn midden drie commissies gevormd, te weten de remuneratiecommissie, de Onderwijscommissie en de Auditcommissie.

### **Tijdsinzet**

De Raad van Toezicht vergadert 6 tot 8 maal per jaar, waarvan ten minste één vergadering buiten de aanwezigheid van het College van Bestuur waarin de zelfevaluatie van de Raad van Toezicht plaatsvindt. Tevens bestaat ruimte om informeel te kunnen klankborden. Voorts vraagt het bijwonen van bijvoorbeeld bijeenkomsten met medezeggenschapsorganen om een structurele tijdsinzet. Tenslotte brengt deelname aan commissies binnen de Raad van Toezicht extra tijdsinvestering met zich mee, evenals deelname aan werkbezoeken en programma's in het kader van permanente educatie.

### **Honorering**

De honorering van de leden van de Raad van Toezicht is in overeenstemming met de geldende normeringen en bedraagt € 9.000 (2020).

Zie voor meer informatie over Nova College de website:

<https://www.novacollege.nl>

### **Vacatures**

In de Raad van Toezicht ontstaan per 1 februari 2021 twee vacatures wegens het verstrijken van de tweede benoemingstermijn van twee van de

leden. Eén van deze leden is benoemd op voordracht van de Ondernemingsraad.

Gezien de samenstelling van de Raad van Toezicht is aanvulling gewenst op de gebieden: Financiën en risicomanagement, en Algemeen Management/HRM. Daarnaast is regionale binding van belang.

De werving start op 12 september 2020.

De Raad van Toezicht heeft voor de vervulling van een vacature uitgangspunten en een profielschets opgesteld. Deze is als bijlage bij dit document gevoegd (zie bijlage).

### **Kandidaatprofiel van het lid Raad van Toezicht met aandachtsgebied financiën en lid/voorzitter van de auditcommissie**

Kandidaten voor deze vacature beschikken specifiek over:

- deskundigheid op het gebied van financiën, risicomanagement, control, bij voorkeur opgedaan als eindverantwoordelijk financieel directeur in een grote organisatie (in het bedrijfsleven of in de (semi) publieke sector of als accountant met ruime leidinggevende en/of bestuurlijke ervaring
- ervaring met grootschalige operationele en IT-processen
- bij voorkeur nog werkzaam in een (hoofd)functie
- een maatschappelijke 'scope'
- begrip van/gevoel voor de rol van toezichthouder; bij voorkeur ervaren als interne toezichthouder in het publieke domein
- (beroepsmatige) kennis van of ervaring met onderwijs is een pré;
- idealiter binding met de regio

### **Kandidaatprofiel van het lid Raad van Toezicht met aandachtsgebied algemeen management/HRM – regionale binding**

Kandidaten voor deze vacature beschikken specifiek over:

- actuele leidinggevende ervaring als eindverantwoordelijke van een grote maatschappelijke organisatie
- kennis en inzicht in organisatiekunde, HR-management en werkgeverschap.
- ervaring met grootschalige (cultuur)veranderingsprocessen en daaraan verbonden financiële en persoonlijke gevolgen, evenals de bestuurlijk organisatorische componenten
- ervaren in het beoordelen van ( en adviseren omtrent) managementinformatie en -rapportages van complexe grotere organisaties
- gevoel voor personele belangen en eigentijdse arbeidsverhoudingen
- ervaring met medezeggenschap en de rol van de OR in de organisatie
- begrip van/gevoel voor de rol van toezichthouder; bij voorkeur ervaring als interne toezichthouder in het publieke domein
- (beroepsmatige) kennis van of ervaring met onderwijs is een pré
- sterke regionale binding
- aansluiting met de leefwereld van studenten van Nova College

## **Sollicitatieprocedure**

Belangstelling voor deze vacature kunt u kenbaar maken tot 27 september 2020 door toezending van cv en motivatiebrief per e-mail aan [werving.klop@hcg.net](mailto:werving.klop@hcg.net).

Threes Klop, Holland Consulting Group, begeleidt deze procedure. Voor meer informatie kunt u haar telefonisch bereiken via kantoor 020 - 5733 410 of mobiel 06 - 5198 6009.

## **Selectieprocedure**

- Een eerste (voorselectie) gesprek vindt plaats met Holland Consulting Group.
- Schriftelijke (cv-)presentatie van kandidaten aan de selectiecommissie is op 23 oktober 2020.
- Interne gespreksronden bij Nova College vinden plaats op woensdag 4 november (13.00 – 18.00 uur) en vrijdag 6 november (9.30 – 15.00 uur).
- Mogelijke verdiepingsgesprekken bij Nova College vinden plaats op woensdag 11 november (12.00 – 14.00 uur).
- Referentiecheck en eventueel integriteitsonderzoek.
- Voordracht tot benoeming.
- Benoeming in de vergadering Raad van Toezicht op 14 december 2020.

## Bijlage

### Profielschets benoeming nieuwe leden Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht heeft voor de vervulling van een vacature in beginsel de volgende uitgangspunten en profielschets opgesteld.

#### **Uitgangspunten voor vervulling van de Raad van Toezicht**

- Er is een evenwichtige spreiding over (vertegenwoordigers van het regionale bedrijfsleven, openbaar bestuur en maatschappelijk veld.
- Leden van de Raad van Toezicht hebben een gezaghebbende positie in de drie subregio's (Haarlem, IJmond, Haarlemmermeer) waarin het Nova College overwegend werkzaam is.
- De zwaarte van de functie als lid van de Raad van Toezicht vraagt leden met een voldoende inhoudelijke deskundigheid voor deze toezichthoudende taak.
- Een evenwichtige spreiding in vakkennis en ervaring, waarbij in ieder geval in de Raad van Toezicht financiële deskundigheid en kennis van het onderwijs gewaarborgd is.

#### **Profielschets**

- Affiniteit met de doelstelling en functie van het Nova College;
- Integriteit en een onafhankelijke opstelling (zonder zakelijk belang, vrij van last en ruggespraak en als persoon) en derhalve eventuele nevenfuncties inzichtelijk maken;
- Een juist evenwicht in betrokkenheid en bestuurlijke afstand;
- Brede maatschappelijke belangstelling;
- Inzicht in maatschappelijke en politieke verhoudingen;
- Algemene aantoonbare bestuurlijke kwaliteiten en ervaring;
- Het vermogen en de attitude om het College van Bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- Het vermogen om het beleid van de stichting en het functioneren van het College van Bestuur te toetsen;
- Inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als Nova College stellen;
- Het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- Beschikken over een breed netwerk: regionaal en eventueel landelijk;
- Goed in staat zijn de hoofd- en bijzaken te onderscheiden;
- Het vermogen zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door het College van Bestuur voorgelegde aangelegenheden;
- Bereid en in staat vrijwel alle vergaderingen bij te wonen en zich daar terdege op voor te bereiden. Een minimale beschikbaarheid van circa zeven dagdelen per jaar.

Het te benoemen lid voor de Raad van Toezicht voldoet aan de profielschets. Het te benoemen lid vervult bij voorkeur een actieve leidinggevende rol in het bedrijfsleven of in de (semi)publieke sector in de regio van het Nova College. (Beroepsmatige) kennis of ervaring met onderwijs is een pré.