

WATERWEG WONEN
LID RAAD VAN COMMISSARISSEN
EN BEOOGD VOORZITTER AUDITCOMMISSIE



augustus 2019

DE ORGANISATIE

Introductie Waterweg Wonen

Waterweg Wonen is een Vlaardingse woningcorporatie die ongeveer 11.000 woningen, winkelpanden en bedrijfsruimten verhuurt. Vlaardingen maakt onderdeel uit van het grootstedelijk netwerk van de regio Rotterdam. Waterweg Wonen werkt via het lokale Actieplan Wonen 2030 en het Regioakkoord Wonen aan 'meer evenwicht van de sociale voorraad in de regio' en 'de vitaliteit van de stad'. Concreet krimpen we onze sociale voorraad en combineren we dat met een kwaliteits- en verduurzamingslag. Daarbij koppelen we een sociale aanpak aan de fysieke aanpak.

Vanaf 2018 werken we aan een transitie van 'scherp aan de wind' (2013-2018) naar 'van goed naar beter' onder het motto Kompassie. In de kern is 'scherp aan de wind' vanuit financieel perspectief bekeken succesvol afgerond. De bedrijfslasten zijn substantieel gereduceerd en de omvang van de formatie is teruggebracht. Vanuit huurdersoordeel hebben we in 2018 bijgestuurd. Meer digitalisering richting de klant leidde niet tot het gewenste effect en had zijn weerslag op de huurderstevredenheid. De mogelijkheden voor telefonisch contact en persoonlijk contact hebben we in 2018 weer verruimd.

Vanuit deze startpositie werken wij aan ons nieuwe motto 'Kompassie'. Onze basis is dik in orde. Juist dat geeft ruimte om nu de noodzakelijke volgende stap te zetten. Want deze tijd vraagt iets extra's van ons. We zien steeds meer huurders die de aansluiting met de maatschappij missen en moeite hebben het hoofd boven water te houden.

Door zorgen en stress kunnen zij zich moeilijk richten op andere zaken.

In een maatschappelijke context, die hen juist vraagt om actief mee te doen.

En waarin verschillen tussen mensen soms zichtbaar het samenleven in de weg zitten.

Wij merken dit iedere dag opnieuw in de wijken waar wij werken. We zien dat onze standaardoplossingen en producten en ons beleid dan niet altijd meer passen.

Meer bewegingsruimte en 'ambachtelijk' ondernemerschap zijn nodig om in iedere situatie het 'goede' te kunnen doen.

Dit heeft in 2019 geleid tot de voorlopige contouren van wat ons drijft: "Met KOMPASSIE samen werken aan woongeluk!" We willen dat onze bewoners zich geen zorgen hoeven te maken over wonen. Dit doen we door te zorgen voor goede, betaalbare woningen. En mee te werken aan buurten waar iedereen er mag zijn en mensen –met al hun verschillen- prettig samenleven. Wij zijn er voor mensen die op eigen kracht niet goed kunnen slagen op de woningmarkt vanwege hun kleine portemonnee. Extra oog hebben we voor hen die - om wat voor reden dan ook - net een beetje meer ondersteuning nodig hebben.

Medewerkers voorop, het woongeluk van onze klant centraal. Gesteund door een organisatie, die richting, ruimte en vertrouwen geeft om te doen wat een situatie vraagt. Dat is in de kern onze visie. Misschien is het wat ongewoon en weinig bescheiden om eerst onszelf te noemen. Toch doen we het bewust in deze volgorde. Want als wij onze persoonlijke drijfveren en talenten weten te verbinden met waar wij als Waterweg Wonen voor staan, ontstaat werkgeluk: PASSIE. En passie geeft ruimte voor COMPASSIE. Voor empathie en luisteren. Voor het door de ogen van de ander (onze huurders, buurtgenoten en partners) kijken naar onze eigen inzet. Voor het écht centraal stellen van onze klanten. De basis om telkens opnieuw, in interactie met huurder, buurtgenoten en partners in het netwerk, te komen tot goede (woon)oplossingen op maat. Oplossingen die bijdragen aan het woongeluk.

Dit doen we met een Vlaardingse maatschappelijke agenda en een KOMPAS in onze achterzak. We werken vanuit een stevig organisatiefundament dat ruimte, richting en vertrouwen geeft. Dat is wat wij gaan doen de komende periode. Dan wordt een huis een thuis.

We doen wat nodig is. We wegen met compassie. Voor ons telt iedereen. Dat merk je aan onze dienstverlening. Regels zijn voor ons geen keurslijf. Wij benutten ze om te doen wat nodig is. En wegen iedere situatie op zichzelf. Met begrip waar het kan, streng waar het moet. Daarbij sluiten we aan op de mogelijkheden van bewoners zelf. En helpen de talenten van bewoners, collega's en partners te smeden tot de best denkbare (woon)oplossingen. Voor wie dat nodig heeft, zetten we vanzelfsprekend een stapje extra. Zo veel en zo lang als nodig.

We bouwen aan een gezamenlijke maatschappelijke agenda en een werkend netwerk. We zien steeds vaker dat vragen van bewoners niet ophouden bij het wonen. Alleen in goede onderlinge verbinding met bewoners zelf en andere organisaties lukt het dan om tot passende antwoorden te komen. Wij kiezen er daarom voor te werken vanuit een netwerk, waarin wij één van de partners zijn rondom onze klant. Eén van de radertjes zogezegd. We zetten onze expertise op het gebied van wonen maximaal in ten behoeve van een gezamenlijke maatschappelijke agenda, die we samen met partners formuleren. En verwachten ook van anderen dat zij hieraan naar vermogen bijdragen. Dat vragen we tevens van onze klant, bijvoorbeeld in de buurt. Wij pakken de komende periode een actieve, mobiliserende rol als het gaat om het tot stand brengen en uitvoeren van een gezamenlijke maatschappelijke agenda en van een netwerk dat het duurzaam doet.

Dit doen we aan de hand van de volgende kernambities:

WERKGELUK (passie)	WOONGELUK (compassie)		GOED ONDERNEMERSCHAP (kompas)
De medewerker in de 'drivers seat'	Een plek voor iedereen	De uitzondering als regel	Ruimte bieden voor 'drivers seat'
<i>Betrokken, gemotiveerde, leergierige medewerkers.</i>	<i>Genoeg goede en betaalbare woonmogelijkheden. En vanzelfsprekend duurzaam.</i>	<i>Goede dienstverlening, passend bij de mogelijkheden van de klant. Met extra aandacht voor de kwetsbaren.</i>	<i>Organisatie die richting, ruimte en vertrouwen geeft.</i>

POSITIEBESCHRIJVING

Functie: lid Raad van Commissarissen/ beoogd voorzitter auditcommissie

Locatie : Vlaardingen

Als gevolg van het aflopen van een tweede termijn vertrekt **per 1 juli 2021** een lid van de Raad van Commissarissen, tevens voorzitter van de auditcommissie. De Raad van Commissarissen bestaat in principe uit vijf leden. Vanwege de gewenste continuïteit van de gehele Raad van Commissarissen zal de raad begin 2020 tot medio 2021 uit 6 leden bestaan. Vanaf 1 juli 2021, na het aftreden van een van de leden, bestaat de Raad van Commissarissen weer uit 5 leden.

Het bureau Holland Consulting Group ondersteunt Waterweg Wonen tijdens de selectieprocedure.

Governance

In 2019 is een maatschappelijke visitatie uitgevoerd voor Waterweg Wonen die een positief oordeel geeft over de Raad van Commissarissen.

De Raad van Commissarissen

- Fungeert als een college met een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Dat betekent dat alle leden van de Raad van Commissarissen gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor besluiten die genomen worden. Ook als zij zich in de vergadering in minderheid tegen de inhoud van het besluit hebben uitgesproken.
- Is actief in zijn taakvervulling als het gaat om de maatschappelijke doelen.
- Heeft haar de visie op de maatschappelijke rol vastgelegd in een Toezichtkader. Daarin is onder meer aangegeven wat de Raad van Commissarissen als haar rol en taak ziet met betrekking tot strategievorming en de verschillende belanghouders.
- Zorgt er op verschillende manieren voor dat de gestelde maatschappelijke doelen worden bewaakt en worden bijgesteld als de tijden of inzichten veranderen.
- Houdt zich intensief bezig met de belangrijkste thema's van het maatschappelijk werkveld van de corporatie. Alle belangrijke onderwerpen worden in de Raad van Commissarissen besproken en - waar nodig - wordt de directeur-bestuurder kritisch bevraagd en wordt met haar meegedacht.
- Kent 3 commissies; respectievelijk de auditcommissie, de remuneratiecommissie en de maatschappelijke en innovatieve onderwerpen worden voorbereid en uitgediept in de 3e commissie maatschappelijke innovatie.
- Organiseert elk jaar een zelfevaluatie waar de eigen rol en die van de afzonderlijke leden worden geëvalueerd en waar ook wordt bekeken aan welke punten de Raad van Commissarissen meer aandacht wil besteden.
- Bekijkt elk jaar welke permanente educatie noodzakelijk is om goed te kunnen functioneren.
- Komt ongeveer zeven maal per jaar in vergadering bijeen en zoveel meer als de toezichthoudende en adviserende taak dit noodzakelijk maakt. Naast de reguliere vergaderingen is er een themabijeenkomst met de directeur-bestuurder en haar MT en de huurdersraad, verschillende commissievergaderingen en neemt een lid eens

per jaar deel aan het overleg tussen de directeur-bestuurder en de ondernemingsraad.

- Kent een mix aan deskundigheden in haar raad: financieel-economisch, organisatiekunde, sociale verhoudingen, volkshuisvesting, vastgoed, welzijn en veiligheid, projectontwikkeling, dienstverlening, zorg.
- Heeft bij voorkeur betrokkenheid met de regio Rijnmond en/of specifieke verbondenheid met de stad Vlaardingen.
- Heeft de voorzitter van de Raad van Commissarissen gevraagd om jaarlijks vertrouwelijke gesprekken te voeren met, in ieder geval, de voorzitter van de ondernemingsraad alsmede met de voorzitter van de huurdersraad, de corporate controller, de teamleider P&O en met de MT leden.

Samenstelling

- De voorkeur gaat er naar uit om minimaal twee vrouwen en minimaal twee mannen in de Raad van Commissarissen op te nemen.
- Bij voorkeur zijn twee leden woonachtig in de regio Rijnmond en heeft een lid een migratie-achtergrond en/of ervaring als sociale huurder.
- Voor wat betreft de leeftijd van de commissarissen wordt bij voorkeur gestreefd naar een gelijke verdeling van alle leeftijdscategorieën.

Leden van de RvC kunnen niet zijn:

- een bestuurder van woningcorporaties;
- een bestuurder van partnerorganisaties van Waterweg Wonen in een straal van ca. 30 kilometer;
- een persoon die in dienst is van de corporatie of regelmatig arbeid voor de corporatie verricht;
- een persoon die lid is van het college van Gedeputeerde Staten, het college van Burgemeester en Wethouders of het regionale bestuursorgaan, het provinciale bestuursorgaan dan wel van een deelgemeenteraad of het dagelijks bestuur van de gemeente, de bestuurlijke regio respectievelijk een stadsdeel waarin de corporatie gevestigd of actief is;
- een persoon die lid is van een orgaan van een organisatie dat zich ten doel stelt de belangen van de provincie of gemeente te behartigen.

PROFIEL: 'Financieel met een brede blik'

Lid Raad van Commissarissen en beoogd voorzitter auditcommissie beschikt over:

- een financiële achtergrond (bijvoorbeeld RA, RE);
- ervaring als CFO en ervaring met de financiële bedrijfsvoering bij grotere ondernemingen;
- affiniteit met de sector;
- kennis van ICT ontwikkelingen in het primair proces en in de ondersteunende processen;
- een verwachte brede blik, in combinatie met de kwaliteit om op relevante details in te zoomen;
- ervaring op het gebied van Governance en kent als zodanig de werkwijze van een Raad van Commissarissen;

- koppelt een risicobewuste en integere houding aan bestuurlijke sensitiviteit en een coöperatieve opstelling;
- een goed netwerk bij relevante maatschappelijke partijen;
- ervaring met een (bestuurlijke) voorzittersrol geeft een pré.

U bent actief werkzaam en heeft tegelijkertijd voldoende tijd beschikbaar voor deze rol.

Voor elke commissaris gelden de navolgende ervaringseisen:

- beschikt over ervaring op het gebied van bestuur en/of toezicht;
- een brede maatschappelijke ervaring en betrokkenheid;
- basiskennis van de volkshuisvesting en financieringsinstrumenten;
- onafhankelijk en onpartijdig;
- communicatief en in staat de organisatie extern te vertegenwoordigen;
- hecht groot belang aan kwaliteit, zowel op het terrein van de interne organisatie als op het terrein van de externe dienstverlening.

De competenties waaraan voldaan dient te zijn voor lidmaatschap van de Raad van Commissarissen zijn vastgelegd in het Besluit toegelaten instellingen volkshuisvesting 2015 (zie link, [artikel 19 Btiv](#)).

Iedere commissaris wordt in principe aangesteld voor een periode van vier jaar met een mogelijkheid tot eenmalige verlenging.

Honorering is in overeenstemming met de door de VTW vastgestelde beroepsregel Bezoldiging Commissarissen.

SOLLICITATIEPROCEDURE

Waterweg Wonen wordt in deze procedure begeleid door Threes Klop, Holland Consulting Group. Voor nadere informatie kunt u haar telefonisch bereiken via kantoor: 020 – 5733410 of mobiel: 06-51986009.

Belangstelling voor deze positie kunt u tot 15 september 2019 kenbaar maken door toezending van uw cv en motivatiebrief - per e-mail: werving.klop@hcg.net

SELECTIEPROCEDURE

- na briefselectie vindt een (voorselectie)gesprek met kandidaten plaats door HCG.
- CV-presentatie en –bespreking is op vrijdag 11 oktober 2019.
- Eerste gespreksronde met kandidaten bij Waterweg Wonen is op vrijdag 18 oktober (9.30 – 12.00 uur) 2019, bestaande uit een gesprek met de leden van de selectiecommissie uit de Raad van Commissarissen en de directeur-bestuurder (als adviseur), in aanwezigheid van Holland Consulting Group.
- Tweede gespreksronde met kandidaten bij Waterweg Wonen is op vrijdag 25 oktober 2019 (9.30 – 12.00 uur), bestaande uit een gesprek met (andere leden uit) de Raad van Commissarissen, een afgevaardigde van de huurdersraad (als adviseur) en een afgevaardigde van de ondernemingsraad (als adviseur), in aanwezigheid van Holland Consulting Group.
- Een eventueel verdiepingsgesprek met de voltallige Raad van Commissarissen vindt plaats in de week van 28 oktober 2019.
- Voorgenomen besluit Raad van Commissarissen over benoeming.

- Referentiecheck en eventueel integriteitsonderzoek.
- Aanvraag toetsing door Autoriteit Woningcorporaties (Aw).
- Toetsing door Autoriteit Woningcorporaties.
- Besluit tot benoeming vindt plaats wanneer de toetsing door de Aw positief is afgerond.